



Nationaal Jeugdfonds Jantje Beton zoekt twee nieuwe toezichthouders!

Jantje Beton is hét goede doel dat zich samen met kinderen inzet voor meer en uitdagender speelruimte en meer speeltijd. Jaarlijks doen ruim 350.000 kinderen mee aan de activiteiten en projecten van Jantje Beton. Kwetsbare kinderen krijgen hierbij onze speciale aandacht. Wij willen bereiken dat alle kinderen dagelijks kunnen spelen en bewegen. Kinderen moeten steeds meer en spelen steeds minder, terwijl spelen het belangrijkste én het leukste onderdeel is van een gezond leven. Daarom zegt Jantje Beton ... STOP NOOIT MET SPELEN!

In 2020 ontstaan er twee vacatures in onze Raad van Toezicht vanwege het aanstaande vertrek van drie leden per 1 juli 2020 op basis van het rooster van aftreden. In belang van de continuïteit in en van de Raad vindt de werving en selectie van nieuwe leden eerder plaats zodat er sprake is van een warme overdracht. De twee beoogde nieuwe leden hebben elk aantoonbare deskundigheid en professionele ervaring op tenminste één van de volgende expertisevelden:

- Fondsenwerving en ondernemerschap
- Marketing en communicatie
- Juridisch en governance

De eisen die de Raad aan elk van de (nieuwe) leden stelt, zijn als volgt:

- een brede maatschappelijke belangstelling en relevante ervaring c.q. netwerken;
- affiniteit met buiten spelen en de missie, visie en doelstellingen van Jantje Beton;
- generalist en beschikking over strategisch en beleidsmatig inzicht;
- beschikking over bestuurlijke/toezichthoudende kwaliteiten en inzicht in complexe organisaties;
- inzicht heeft in taken en rollen tussen Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder en bekend zijn met de issues van governance;
- onafhankelijkheid ten opzichte van de directeur-bestuurder en ten opzichte van de overige toezichthouders, in formele zin en in mentale houding;
- in staat zijn goede vragen te stellen, durven door te vragen en in te grijpen als dat nodig is en 'een rechte rug' te hanteren bij moeilijke beslissingen;
- in houding en gedrag integer zijn en goed voorbeeldgedrag vertonen;
- voldoende tijd beschikbaar hebben om vergaderingen bij te wonen en deze voor te bereiden;
- beschikken over een HBO/academisch niveau.

Praktische informatie en procedure

Als u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u. De sollicitatieprocedure bestaat uit een eerste selectie op basis van ingezonden brief en CV en gesprekken met de selectiecommissie. De selectiecommissie bestaat uit twee leden van de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder (als adviseur). Vervolgens vindt een kennismaking plaats van de voorgedragen kandidaat met de volledige Raad van Toezicht.

De benoeming is voorzien per 1 september 2019. De gesprekken met de selectiecommissie vinden plaats in juli. Uw brief en cv kunt u versturen per email naar d.ensberg@jantjebeton.nl en ter attentie van mevrouw drs. Mirjam van 't Veld (voorzitter van de Raad van Toezicht en de selectiecommissie). Meer inhoudelijke informatie over Jantje Beton is te vinden op www.jantjebeton.nl. Meer informatie over NUSO is te vinden op www.nuso.nl. Voor specifieke vragen over de profielschets en/of de procedure kunt u telefonisch terecht bij de directeur-bestuurder, de heer Dave Ensberg-Kleijkers (06-81423738).

We zien uw reactie graag uiterlijk 30 juni 2019 tegemoet.



Bijlage 1 Over Jantje Beton

Ga naar school. Ga naar je werk. Maak je huiswerk. Eet gezond. Sport. Leer pianospelen. Word succesvol. Neem je telefoon op. Bekijk dit. Vind het leuk. Deel het met je vrienden. We moeten steeds meer en spelen steeds minder. Daarom zeggen wij: Stop nooit met spelen. Niet als ze muren om je heen bouwen. Niet als de auto's om je heen rijden. Niet als je moet vluchten. En al helemaal niet als je ouder wordt. Want spelen is niet alleen het belangrijkste onderdeel van een gezond leven, het is ook nog eens het leukste.

Jantje Beton

Volgens het Rijksinstituut voor Volksgezondheid zou een kind iedere dag minstens één uur intensief moeten spelen/ bewegen, maar in 2016 haalt 60% van de kinderen die norm niet. Dat betekent dat bij 1 miljoen kinderen tussen 4 en 12 jaar het buitenspeelplezier niet of nauwelijks deel uitmaakt van hun dagelijks ritme. Noodgedwongen zoeken zij hun vertier binnen, achter de tablet, mobiel of computer. Op lange termijn is dat niet alleen schadelijk voor hun gezondheid in de breedste zin van het woord, maar ook de ontwikkeling van bepaalde vaardigheden bevindt zich hierdoor in de gevarezone. Jantje Beton zet zich al 51 jaar in voor een speelser Nederland en zal dat ook de komende jaren blijven doen.

Missie

Jantje Beton bouwt samen met kinderen aan een veilige, schone, uitdagende en avontuurlijke speelomgeving, zodat ze plezier kunnen maken en zich op een gezonde wijze kunnen ontwikkelen.

Visie

Jantje Beton streeft ernaar dat alle kinderen in 2032 minimaal één uur per dag intensief spelen/bewegen. Kinderen investeren zo zelf met hun speelenergie in een gezonde toekomst, persoonlijke groei en zelfvertrouwen. De samenleving zal daar wel bij varen. Jantje Beton richt zich als enige goede doelenorganisatie in Nederland op het verbeteren van de speelomgeving van alle kinderen. Waar mogelijk betreft Jantje Beton de kinderen actief bij de ontwikkeling en realisatie van speelprojecten. Kinderen uit achterstandswijken of kinderen die in andere kwetsbare situaties verkeren hebben een extra steuntje in de rug nodig.

Geschiedenis van de organisatie

Jantje Beton werd op 2 april 1968 opgericht door enkele andere organisaties om jeugdvoorzieningen te realiseren die niet door de staat gesubsidieerd worden. Pas enkele jaren later kwam de naam Jantje Beton. Dat kwam doordat er in de jaren zestig en zeventig veel flats uit de grond gestampt werden, en Jantje Beton wilde dat er ook speelruimtes voor kinderen werden gerealiseerd. Prinses Beatrix is betrokken vanaf het eerste uur, maakte een beeldje voor Jantje Beton, was tot haar beëdiging tot koningin in 1980 bestuurslid en is sindsdien beschermvrouwe van het fonds. Sinds 1973 staat het jongetje in Madurodam.



Organisatiestructuur

De organisatie wordt dagelijks geleid door de directeur-bestuurder. Hij rapporteert en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Hij geeft leiding aan een vierhoofdig managementteam en indirect aan 35 medewerkers. Voorts zijn er tienduizenden vrijwilligers betrokken bij de activiteiten van Jantje Beton. De huidige directeur-bestuurder is 18 februari 2019 gestart met zijn werkzaamheden en geeft momenteel leiding aan de ontwikkeling van een nieuw meerjarenbeleidsplan en bijbehorende nieuwe strategie van en voor Jantje Beton.

Nederlandse Unie van Speeltuinsonorganisaties (NUSO)

Jantje Beton en NUSO hebben een zeer nauwe samenwerkingsrelatie, waarin de directeur-bestuurder van Jantje Beton ook de bestuurder is van NUSO. NUSO is een branchevereniging voor speeltuinen. De missie van NUSO is om voldoende, kwalitatief goede speelruimte te creëren voor kinderen. NUSO komt op voor de belangen van aangesloten speeltuinen door het geven van praktische informatie, deskundig advies en aantrekkelijke inkoopvoordelen. Als platform maakt NUSO zich hard voor het behoud van speeltuinen. Dit doen ze door middel van praktische informatie, belangenbehartiging, inkoopvoordeel en advies voor NUSO-leden. De leden bestaan uit speeltuinen, maar ook uit scholen, BSO's, kinderboerderijen of kindervakantiekampen. Ook buurtinitiatieven – mits formeel georganiseerd in bijvoorbeeld een stichting of vereniging – komen in aanmerking voor het lidmaatschap. De NUSO is sinds januari 2015 gelieerd met Jantje Beton. NUSO is een vereniging met 520 leden en jaarlijks zijn er circa 11.000 vrijwilligers bij speeltuinen met zo'n 8 miljoen bezoekers per jaar.

Bijlage 2 Over De Raad van Toezicht van Jantje Beton en NUSO

De kerntaken van de Raad van Toezicht zijn:

- zorgdragen voor een goed functioneren van het bestuur (door benoeming, beoordeling en ontslag van de bestuurder);
- zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht (door benoeming, beoordeling en ontslag van de leden van de Raad van Toezicht);
- functioneren als adviseur en klankbord voor de bestuurder;
- goedkeuren van de beslissingen van de bestuurder zoals opgenomen in artikel 7 lid 5 van de statuten;
- het houden van integraal toezicht op de realisatie van de maatschappelijke functie en doelstellingen van Jantje Beton, de strategie en de risico's, de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, de financiële beheersing, de naleving van wet- en regelgeving, de maatschappelijke impact van projecten en activiteiten van Jantje Beton, de omgang met ethische vraagstukken en de reputatie en positie in relevante netwerken.

De statutair vastgestelde taken van de Raad van Toezicht zijn verder onder andere:

- goedkeuren van de begroting en de jaarrekening;
- goedkeuren van meerjarenbeleidsplannen en andere strategische beleidsplannen;
- benoemen van de accountant;
- goedkeuren van de sluiting van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen;
- goedkeuren van diverse ingrijpende wijzigingen binnen de stichting.

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal negen leden die hun werk onbezoldigd uitvoeren. Géén van de RvT-leden heeft zakelijke relaties met Jantje Beton. Ook is er geen sprake van familie- of andere persoonlijke relaties en of belangen met de directeur-bestuurder. De leden worden conform de statuten benoemd voor de tijd van vier jaar. Aftredende leden zijn maximaal één keer herbenoembaar en daarmee is de maximale zittingstermijn per lid acht jaar. Uitgangspunt is dat de Raad van Toezicht een multidisciplinaire samenstelling heeft.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gelet op:

- diverse taken en bevoegdheden van de Raad zoals vastgelegd in de statuten en reglementen;
- voldoende spreiding van deskundigheden en maatschappelijke achtergronden van de leden over domeinen / expertisevelden;
- diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de Nederlandse samenleving.

De domeinen / expertisevelden binnen de Raad van Toezicht zijn:

- Bedrijfsvoering en financiën
- Fondsenwerving en ondernemerschap
- Marketing en communicatie
- Onderwijs
- Juridisch en governance
- Welzijn, jeugd en gezondheid
- Openbaar bestuur en politiek (overheid)

De Raad van Toezicht werkt als een 'collegiaal team', dat als collectief en bij voorkeur op basis van consensus oordeelt en besluiten neemt. De Raad van Toezicht treedt als eenheid naar buiten en wordt, tenzij anders afgesproken, vertegenwoordigd door de voorzitter of, bij diens afwezigheid, door de vicevoorzitter. Leden werken onderling goed samen en hanteren onderling, maar ook richting de directeur-bestuurder een positief-kritische houding. De Raad voert jaarlijks een zelfevaluatie uit en hecht waarde aan een continu proces van leren en verbeteren.



De Raad heeft drie voorbereidingscommissies ingesteld: auditcommissie (financiën), remuneratiecommissie (werkgeverschap richting de directeur-bestuurder) en programmacommissie (inhoudelijke projecten en activiteiten).

De Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder van Jantje Beton onderschrijven de principes, zoals die zijn vastgelegd in de Normen Erkenningregeling van het Centraal Bureau Fondsenwerving en voeren die ook uit. Deze principes zijn:

- a. scheiding tussen de functies besturen en toezicht houden;
- b. onafhankelijke en integere taakinvulling door bestuurder en toezichthouder;
- c. beperkte beschikkingsmacht bestuurder en toezichthouder;
- d. beschrijving van voorkomen van en bewaken tegen belangenverstremgeling;
- e. jaarlijkse evaluatie van het functioneren van bestuurder en toezichthouder.

De Raad vergadert minimaal driemaal per jaar.