

Twee vakgroep voorzitters voor branchevereniging NUSO gezocht!

Nationaal Jeugdfonds Jantje Beton vindt het belangrijk dat kinderen en jongeren opgroeien in een speelse, uitdagende en natuurlijke omgeving. Dat draagt bij aan hun gezonde ontwikkeling. Dat draagt bij aan hun gezonde ontwikkeling. We ondersteunen de ruim 560 speeltuinen, 220 kinderboerderijen en 54 kindervakantieorganisaties die bij onze branchevereniging NUSO zijn aangesloten. **Samen met deze organisaties zetten wij ons in voor voldoende en kwalitatief goede speel-, ervaringsplekken en speelkansen voor kinderen en jongeren in Nederland.** We versterken elkaar met alle aanwezige expertise. Want een vereniging, dat zijn we samen!

In 2022 ontstaan er twee vacatures in het **algemeen bestuur** van de vereniging NUSO!. Wij zoeken voor de periode januari 2022 tot en met december 2023 een vakgroep voorzitter voor zowel de vakgroep **speeltuinen** als voor de vakgroep **kindervakanties**. De vakgroep voorzitters vormen, naast hun rol in de besturing van hun eigen vakgroep, samen met de directeur-bestuurder, het algemeen bestuur (AB) van de vereniging. Als AB komen vakgroep voorzitters en directeur-bestuurder minimaal 2x per jaar bijeen, in de aanloop naar de ALV van NUSO. De vakgroep voorzitters worden ondersteund door de werkorganisatie van NUSO/Jantje Beton.

In een vakgroep participeren ten minste 10 leden die speeltuinen of kindervakanties vertegenwoordigen. De vakgroep maakt aan de start onderling afspraken over de belangrijkste onderwerpen/thema's voor het jaar 2022. Hierbij kan het gaan om thema's als 'bestuurlijke vernieuwing', 'inclusieve speeltuinen', 'keurmerk kindervakanties', 'innovatieve speeltuinen', gezonde financiën en organisatorische continuïteit van de speeltuin', 'natuurlijk spelen', 'PR & Communicatie' of 'samenwerken met professionele kinder- en jongerenwerkers'. Zomaar enkele voorbeelden; de vakgroep gaat over haar eigen agenda! Wel vormt het meerjarenbeleidsplan 2022-2024 en het jaarplan 2022 het algehele kader waarbinnen de vakgroep opereert. De vakgroep komt met concrete wensen/behoefte waarbij de werkorganisatie voor de uitvoering zal zorgen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het organiseren van een Webinar over de WBTR of het maken van een handleiding voor goed vrijwilligersbeleid.

Onderstaand geven wij inzicht in het profiel dat wij zoeken voor deze voorzitters.

Taken vakgroep voorzitter:

- (pro)actief signaleren van ontwikkelingen, wensen en behoeften van leden van de vakgroep;
- (pro)actief signaleren van actuele ontwikkelingen en vraagstukken op het terrein van kindervakanties /speeltuinen en het vertalen hiervan naar voorstellen en initiatieven richting directeur-bestuurder en werkorganisatie;
- positioneren van de vakgroep door het opbouwen en onderhouden van een relevant netwerk van stakeholders en het bijdragen aan de bekendheid van de vereniging, vakgroep en haar leden door, incidenteel en in samenspraak met de directeur-bestuurder, een bijdrage te leveren aan het publieke debat;
- Zorgen voor verbinding met de andere vakgroep en tevens met de stads- en kinderboerderijen van de vereniging Stads- en Kinderboerderijen Nederland (vSKBN) aan wie NUSO per 1 januari 2022 ook diensten verleent en wiens belangen ook door NUSO landelijk worden behartigd.
- Gevraagd en ongevraagd adviseren van de directeur-bestuurder op het betreffende vakgebied;
- fungeren als aanspreekpunt voor de werkorganisatie;
- leveren van input voor het jaarplan, de begroting en het jaarverslag vanuit het perspectief van de vakgroep;
- in voorkomende gevallen bijdragen aan de ondersteuning of uitvoering van activiteiten van de vakgroep.

Competenties en vaardigheden:

Van een vakgroep voorzitter worden de volgende competenties en vaardigheden gevraagd:

- heeft gevoel voor wat er speelt onder de leden van de vakgroep;

- is op de hoogte van wat er speelt in het inhoudelijke domein van de vakgroep (kindervakanties/speeltuinen);
- is in staat om een relevant netwerk van stakeholders op te bouwen en te onderhouden;
- beschikt over goede communicatieve vaardigheden (woord en geschrift);
- is in staat tot goede samenwerking met directeur-bestuurder en werkorganisatie;
- beschikt over een conceptueel en analytisch vermogen en strategisch inzicht;
- is in staat om taken te delegeren;
- is verbindend en positief-kritisch;
- heeft zicht op de uitvoering van activiteiten binnen de vakgroep.

Tijdsinvestering:

De tijdsinvestering voor de vakgroep voorzitter zal gemiddeld 8 uur per maand zijn, opgebouwd uit:

- 4x per jaar kwartaal overleg met AB (in combinatie met een lokaal werkbezoek aan een speeltuin/kindervakantie);
- 4x per jaar voorbereiding en voorzitten van de vakgroep bijeenkomst;
- Inlezen en onderzoeken van actuele ontwikkelingen en vraagstukken;
- 2x per jaar deelnemen aan de ALV.

Voorstel vergoeding:

- Dagvergoeding voor kwartaalbijeenkomst met directeur-bestuurder en andere vakgroep voorzitters
- Onkostenvergoeding voor aanwezigheid bij overige activiteiten.