

Modelgedragscode (vrijwillige) medewerkers

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de vereniging /stichting zijn niet altijd even overduidelijk. Het ene kind vindt een aai over het hoofd prettig, een ander kind wil het liefst helemaal niet worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden.

Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging/stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een *open, transparante en veilige omgeving* voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich **veilig en gerespecteerd voelt**.
2. De begeleider benadert het kind altijd op een **respectvolle manier**.
3. De begeleider stelt **geen onnodige vragen** over het **privéleven** van de minderjarige.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. **Alle seksuele handelingen**, contacten en –relaties tussen begeleider en **minderjarige tot 16 jaar** zijn **nooit acceptabel** en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de minderjarige **niet op een seksuele of erotische manier** aanraken.
6. De begeleider zal bijvoorbeeld tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes **zeer terughoudend** en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de **kleedkamer of hotelkamer**.
7. De begeleider heeft de **plicht de minderjarige te beschermen** tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zorgt ervoor dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Zodra de begeleider ongepast gedrag en seksueel grensoverschrijdend gedrag vermoedt, is hij/zij verplicht hiervan **melding** te maken bij personen die **door het bestuur speciaal hiervoor zijn aangewezen**.
9. De begeleider krijgt of geeft **geen ongepaste (im)materiële vergoedingen** zoals geld of cadeaus.
10. Van de begeleider wordt altijd verwacht om verantwoordelijkheid te nemen bij ongepaste situaties of gedrag. Zelf als dit niet duidelijk in de gedragscode omschreven staat. Bij twijfel neem contact op met de door het bestuur aangewezen personen.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele bijbedoeling met als gevolg dat de persoon respectloos wordt behandeld. Vooral wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Hieronder vallen ook andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Omdat dit soort gedrag **seksueel grensoverschrijdend** is kan er een **tuchtrechtprocedure** worden opgestart waar hoor en wederhoor zal plaats vinden. Hieruit kunnen sancties ontstaan. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door de van (naam bestuur/ vergadering
vereniging/stichting)

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening bestuur vereniging/stichting